

三得利集团人权政策

三得利集团的目的是“通过为人们创造丰富的体验，与自然和谐共存，激发生命的光彩”，从而为实现一个欣欣向荣的社会作出贡献。三得利集团认识到在我们的商业活动过程中可能会直接或间接影响人权。为了尊重在我们的商业活动中涉及到的所有人的的人权，三得利集团特此制定“三得利集团人权政策”（以下简称“本政策”），促进我们对尊重人权的努力。本政策是三得利集团内所有其他与人权相关政策的主要指导原则。

1. 我们对人权的态度

作为社会的一员，三得利集团认识到在所有商业活动中尊重人权的重要性，并尊重以下国际人权原则。

- 联合国世界人权宣言；
- 国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言以及关于多国企业和社会政策的三方原则宣言；
- 经合组织跨国公司行为准则；
- 联合国工商企业与人权指导原则（UNGPs）；
- 保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约；
- 儿童权利与企业原则；及
- 赋权予妇女原则

三得利集团遵守其业务所在国家或地区的相关法律法规。如果所在国家和地区的法律法规与国际人权原则相抵触，我们将尽最大努力尊重国际公认的人权。如果所在国家和地区的法律法规与国际人权原则不同，我们将努力遵循标准较高者。

作为《联合国全球契约》的签约方，我们支持并尊重《联合国全球契约》的十项原则。

2. 适用范围

三得利集团将本政策适用于所有三得利集团高管和员工。我们还要求在自己业务活动、产品和服务中涉及的所有商业合作伙伴理解并遵守本政策所述原则。本政策被纳入了三得利集团的《可持续采购基本政策》和《三得利集团合作伙伴准则》，并在这些政策和准则中规定了对合作伙伴的具体要求。

3. 尊重人权的责任

三得利集团将努力做到不侵犯任何参与我们业务活动的人的人权，并采取适当措施补救任何负面的人权影响，做到在我们的整个价值链中尊重人权。

4. 人权尽职调查

三得利集团建立了一项人权尽职调查制度，识别我们对人权的潜在负面影响，并努力防止和减轻此类负面影响。通过开展人权尽职调查，我们将识别和评估价值链中存在高风险的人权主题和领域，并采取纠正措施以补救负面的人权影响。我们将在标准合作伙伴合同格式中纳入与尊重人权相关的条款，包括要求合作伙伴配合进行人权尽职调查的规定。

5. 补救

如果明确发现我们的业务活动正在造成或促成负面的人权影响，三得利集团将通过利益相关者的参与以及与国际人权原则相符的其他适当程序来解决这种情况。我们将与合作伙伴合作，对与我们的经营、产品或服务直接相关的负面影响进行补救。我们不会阻止遭受负面影响的利益相关者使用司法或非司法申诉机制，并将根据需要与这些机制进行合作以提供补救。

6. 申诉和举报机制

三得利集团为全球高管和员工提供各种报告和咨询人权问题的热线电话。同时还设立了专门的联系点，接受来自合作伙伴员工、当地社区和客户等利益相关者的人权问题和询问。我们禁止对提出人权相关问题的人采取任何形式的报复或歧视性对待。我们将持续审查和改进我们的举报和申诉机制，提高其有效性。

7. 披露

三得利集团将在我们的网站等平台上及时并适当地披露集团尊重人权的工作进展和成果。

8. 利益相关者的参与

在本政策的实施过程中，三得利集团将听取独立专家的建议，并与内外部利益相关者进行严谨的对话和协商，以了解和解决我们的业务活动所产生或可能产生的负面人权影响。

9. 教育和培训

三得利集团将向我们的主管和员工提供适当的教育和培训，以便将本政策正确地融入到所有商业活动中并使其有效实施。我们将根据需要为我们的商业合作伙伴提供教育和培训。

10. 责任主管

三得利集团将明确说明负责本政策实施的主管并确保本政策的效力。三得利控股株式会社董事会负责监督本政策的合规及实施情况。

11. 关于人权的重要主题

三得利集团制定了《三得利商业道德准则》，旨在建立一个有意义、尊重多元性、包容性和人权的企业集团。我们将以下几点确定为尊重人权的关键主题。

● 强迫劳动和人口贩卖

我们严格禁止任何形式的强迫劳动，包括人口贩卖。另外也禁止可能导致强迫劳动和人口贩卖的劳动实践※1。

● 童工和接触危险工作的青年工人

我们严格禁止雇佣任何未达到相关国家或地区法律法规所规定合法工作年龄的儿童。我们也禁止让 18 岁以下的工人从事危险或夜间工作。我们将核实新招聘工人的年龄，并为发现的童工或青年工人提供补救措施。

● 歧视

我们将尊重每个人的权利和个性，消除基于种族或民族、宗教、性别、性取向、年龄、国籍或社会出身、财产、血统、语言、残疾情况或其他与个人能力和资质无关的特征的一切形式的歧视，建立一个人人都能获得公平对待的工作场所。我们努力在合理范围内满足员工的宗教实践相关请求。

● 非人道待遇

我们不容忍任何威胁个人尊严的非人道待遇，包括身体、性、种族、精神、语言上的，或任何其他形式的骚扰、欺凌或虐待。

● 结社自由和集体谈判

我们将尊重员工进行自由结社和集体谈判的基本权利。我们还将禁止对工会成员和员工代表进行恐吓、骚扰、报复和采取暴力行为。

● 职业健康和安全

我们将遵守职业健康和安全管理法律法规，落实职业安全健康管理体系。我们将营造一个让每个人都能以身心健康的方式安全、放心并且满怀热情地工作的工作场所。同时，我们将提倡在平衡员工职业生活与私人生活的工作方式。

● 工作时间

我们将根据相关国家或地区的法律法规，妥善安排工作时间、假期和休假。在当地法律法规与国际标准存在冲突或未能完全满足国际标准的情况下，我们将努力尊重国际标准。我们努力确保加班工作是经过双方同意的，并按适当的标准支付加班费。

● 工资

在遵守有关国家或地区的法律法规及其他相关规定的情况下，我们将努力做好管理，使员工工资达到或超过法定最低标准，加班也按照适当标准获得报酬。我们努力支付能为员工及其家人提供体面生活标准的生活工资。我们直接、定期、按时、全额支付员工工资，并向员工提供工资单，说明任何合法的扣款。

● 外国和移徙工人的权利

我们尊重《保护所有移徙工人及其家庭成员权利国际公约》中规定的外国和移徙工人的权利。我们确保外国和移徙工人享有适当的工作条件和环境，并禁止对他们采取歧视性待遇。

●包括原住民在内的当地社区的权利

我们尊重土地和自然资源的所有权及使用权，尊重原住民相关国际准则中规定的与土地和自然资源所有权及使用权有关的合法占有权^{※2}。在获取水源、土地或自然资源时，我们避免对原住民的权利和使用产生负面影响，并根据要求获得社区的自由、事先和知情同意（FPIC）。

●人权捍卫者的权利

我们既不容忍也不助长针对人权捍卫者的威胁、恐吓和攻击（包括身体和法律上的）。我们将与人权捍卫者合作，从地方、国家或国际层面上为公民参与和人权创造一个安全、有利的环境。

●思想开放的工作场所

我们将培养一个思想开放的工作场所，尊重彼此的信仰、价值观和多样性，在这里，每位员工都能坦率地表达和分享他们的观点。我们还将通过三得利集团上下的积极沟通，在团结统一的基础上建立合作关系。

●坚持和成长

我们将通过培养每个人对工作的自豪与责任感，让他们可以独立坚持实现自己的目标，从而实现个人的成长。

※1 可能导致强迫劳动和人口贩卖的劳动实践包括但不限于：

- 公司或雇主扣留个人文件、向工人和求职者收取招聘费用及相关费用、限制工人的行动自由、不以书面形式提供雇佣条款，以及要求工人使用公司提供的住宿。
- 第三方招聘中介保留个人身份证件，并向工人和求职者收取招聘费用及相关费用。

※2 与原住民权利有关的国际准则包括：

- 国际金融公司绩效标准
- 国际劳工组织第 169 号《土著和部落人民公约》

制定日期：2019 年 7 月 10 日

修订日期：2024 年 6 月 7 日

三得利控股株式会社
总裁兼 CEO
新浪刚史

本政策已获得三得利控股株式会社董事会的批准